



Direktionen

REFERAT

Sted: Mødelokale 250, rådhuset

Dato: Onsdag den 4. maj 2022

Start kl.: 9:00

Slut kl.: 13:00

Medlemmer: Kommunaldirektør Christian Bertelsen (formand)
Velfærdsdirektør Kenneth Koed Nielsen
Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun Nielsen

Fraværende:

Indholdsfortegnelse**Side**

1.	Beslutningsprotokoller og dagsordener	1
2.	Økonomi	6
3.	Regionale fora	7
4.	Punkter til behandling	9
5.	Eventuelt, herunder punkter til næste møde	13
	Bilagsoversigt	15

1. Beslutningsprotokoller og dagsordener

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

Udvalgenes beslutningsprotokoller gennemgås umiddelbart efter udvalgsmøderne og udvalgenes dagsordener gennemgås forud for udvalgsmøderne.

Gennemgangen foretages af den pågældende direktør.

Rul april-maj: ØK d. 17/5, KB d. 24/5

- Gennemgang af beslutningsprotokol for:
 - Arbejdsmarkedsudvalget d. 27. april
 - Børne- og ungdomsudvalget d. 28. april
 - Kultur- og fritidsudvalget d. 2. maj
 - Ekstraordinært møde i miljø- og teknikudvalget d. 2. maj
 - Erhvervsudvalget d. 3. maj
- Gennemgang af dagsorden for:
 - Voksen- og plejeudvalget d. 4. maj
 - Ekstraordinært møde i miljø- og teknikudvalget d. 4. maj
- Kommende politiske møder:
 - Økonomiudvalget d. 17. maj
 - Børne- og ungdomsudvalget d. 19. maj
 - Miljø- og teknikudvalget d. 23. maj
 - Kommunalbestyrelsen d. 24. maj
 - Arbejdsmarkedsudvalget d. 25. maj
 - Kultur- og fritidsudvalget d. 30. maj
 - Erhvervsudvalget d. 31. maj
 - Voksen- og plejeudvalget d. 1. juni

- Tidligere politiske møder:
 - Kommunalbestyrelsesmøde d. 26. april
 - Miljø- og teknikudvalget d. 25. april
 - Ekstraordinært arbejdsmarkedsudvalgsmøde d. 22. april
 - Ekstraordinært økonomiudvalget d. 22. april
 - Økonomiudvalgsmøde d. 20. april
 - Ekstraordinært børne- og ungdomsudvalgsmøde d. 19. april
 - Ekstraordinært børne- og ungdomsudvalgsmøde d. 7. april
 - Ekstraordinært kultur- og fritidsudvalgsmøde 5. april

Opsamling på forudgående møder, aktiviteter samt formål

- Besøg fra Ljungby Kommune d. 27. og 28. april
- Interforce d. 28. april: Arbejdsmarkedschef Erik Holck Hansen foranlediger en kort opsamling på samarbejdsrelationen samt eventuelt videre initiativ.
- Business Region Aarhus byrådskonference d. 2. maj
- Chefforum d. 3. maj.

Kommende møder, aktiviteter samt formål

- Møde med rektor fra Aarhus Universitet d. 4. maj
- Djursland Udviklingsråd d. 6. maj
- Møde i Kontaktudvalget for Anholt d. 9. og 10. maj
- Sponsorarrangement – Nørre Djurs HK d. 10. maj.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser beskrives i dagsordenspunkterne til møderne i de stående udvalg m.v.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at de nævnte beslutningsprotokoller og de nævnte dagsordener gennemgås.

Beslutning i Direktionen den 04-05-2022

Der blev afholdt møde i arbejdsmarkedsudvalget den 27. april, hvor der var følgende på dagsordenen. 1) Opfølgning på rammer på udmøntning af støtte til arbejdsmarkedsudvalgets pulje.

Der blev afholdt møde i børne- og ungdomsudvalget den 28. april med følgende på dagsordenen. 1) Budget 2023, herunder analyse af udviklingen i udgifterne til specialundervisning i perioden 2022–2026. 2) Drøftelse af forslag til etableringen af et børnekulturelt netværk. Forskellige modeller er blevet drøftet i udvalget. Forslaget er sendt til høring. 3) Indledende drøftelse af muligheden for at indføre madordninger i daginstitutioner mhp. drøftelse af anlægssforslag til budget 2023. Forslaget er sendt til høring. 4) Behandling af forslag om tilskud til pasning af egne børn ift. den videre proces. Et flertal i udvalget indstiller den foreslåede model med højeste takst. 5) Analyse af antallet af børn i dagtilbud og de forventede behov for forventede typer af pasningstilbud. Børne- og ungdomsudvalget besluttede, at der skal udarbejdes en udbygningsplan på dagtilbudsområdet for at imødesætte kommende behov i perioden 2022–2026. 6) Udbud ifm. ventilation i landsbyen blev godkendt.

Der blev afholdt kultur- og fritidsudvalgsmøde den 2. maj, hvor der bl.a. var følgende på dagsordenen. 1) Samarbejdsarbejde med kattegatcentret. 2) Strategisk halpulje ifm. budget 2023. 3) Støtte til træningstider ifm. Norddjurs Håndboldklub. Der er igangsat/igangsættes en dialog om en længerevarende samarbejdsaftale. 4) Anlægssag vedr. GIC. 5) Køb af kunstværk ”Tranedans”. 6) Egne budgetdrøftelser. Fortsættelse af outdoorpuljen, nybyg og tilbyg af halfaciliteter samt oversigt over tilskudsberettigede klubfaciliteter. 7) Behandling af ansøgninger.

Der blev afholdt ekstraordinært møde i teknik- og miljøudvalget d. 2. maj som fortsættelse af mødet i udvalget den 25. april. Der var følgende på dagsordenen. 1) Belysning af byggesagsbehandlingsområdet, herunder hvordan bevillinger forløber og udløber. 2) Lokalplan for Vester Hesseldal og endelig vedtagelse af området, herunder vejføring. 3) Igangsættelse af planer for hhv. Demenscenter Mellemstrupvej i Grenaa samt plejecenter ved Teglværksvej i Auning. 4) Endelig vedtagelse af lokalplan 102-707 for det gamle kapel ved Grenaa Sundhedshus. Der er delt indstilling ift. at vedtage den eksisterende lokalplan med de fremsatte ændringer. 5) Fredningsforslag for Hevring Skydeterræn. 6) Revideret sammensætning af færged-

valget Grenaa-Anholt. 7) Udvælgelse af almene boligprojekter, herunder B45 Skovlunden i Auning og B45 Åbyen i Grenaa, som skal indgå i budgetdrøftelse. 8) Diverse sager vedr. erhvervsarealer og naturarealer samt lokalplaner.

Der blev afholdt møde i erhvervsudvalget den 3. maj, hvor der var følgende på dagsordenen.

1) Budgetanalyse på erhvervsudvalgets område. 2) Retningslinjer for udmøntning af støtte fra erhvervsudvalgets pulje, herunder udgifter til julebelysning. Udmøntning af støtte blev godkendt. 3) Erhvervsudvalgets egen pulje. 4) Erhvervsseminar med deltagelse fra eksterne aktører, herunder IBBIS ift. erhvervsstruktur samt formand for fagudvalget i Sønderborg Kommune ift. indsats, hvorefter der fulgte en fælles drøftelse med henblik på drøftelse af erhvervsstrategien.

Der afholdes møde i voksen- og plejeudvalget den 4. maj. Der er bl.a. følgende på dagsordenen.

1) Oplæg om undersøgelsen "Hvordan har du det". 2) Analyse af de fremtidige udgifter på det specialiserede voksenområde. Der ønskes en budget 2023-drøftelse heraf samt mulighed for analyse af området. 3) Forslag til tids- og procesplan samt anlægsbevilling for renovering af AUC i Grenaa. 4) Evaluering af Norddjurs Award 2021 som følge af at bevilling er sat til 2021-2022.

Der afholdes ekstraordinært møde i teknik- og miljøudvalget den 4. maj. Der er følgende på dagsordenen.

1) Revidering af regulativ for brug af offentlige veje, pladser, arealer mv., der giver mulighed for arrangementer på torve og pladser.

Opsamling på forudgående møder, aktiviteter samt formål

- Direktionen drøftede besøg fra Ljungby Kommune d. 27. og 28. april. Direktionen kvitterede for besøget og afviklingen heraf.
- Direktionen drøftede Interforce d. 28. april: Det er aftalt, at arbejdsmarkedschef Erik Holck Hansen foranlediger en kort opsamling på samarbejdsrelationen samt eventuelt videre initiativ.
- Direktionen drøftede Business Region Aarhus byrådskonference d. 2. maj. Der er møde d. 10. maj. i det administrative formandskab bl.a. med henblik på at samle op på

byrådskonferencen samt fremtidig tilrettelæggelse af strategiimplementering. Der er endvidere et temamøde i juni i kommunalbestyrelsen.

- Direktionen drøftede Chefforum d. 3. maj, og der blev kvitteret for bred involvering og inspirerende dialog.

Kommende møder, aktiviteter samt formål

- Drøftelse af møde med rektor fra Aarhus Universitet d. 4. maj med fokus på Business Region Aarhus, karrieremesse som fællesforvaltningen tager videre initiativ til, idet der også skal være et fokus på private virksomheder. Derudover fokus på samarbejdet med det Grønne Museum.
- Drøftelse af Djursland Udviklingsråd d. 6. maj
- Drøftelse af møde i Kontaktudvalget for Anholt d. 9. og 10. maj
- Drøftelse af sponsorarrangement – Nørre Djurs HK d. 10. maj.

2. Økonomi

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

For at følge den økonomiske udvikling og gennemførelsen af budgettet indeholder direktions møder et fast punkt om kommunens økonomi.

Økonomiske konsekvenser

Direktionen følger den økonomiske udvikling og vurderer løbende budgetopfølgningerne på de forskellige områder.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Direktionen den 04-05-2022

Drøftet.

3. Regionale fora

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

I forbindelse med deltagelse i en række regionale fora skal direktionen informeres om samt drøfte emner og sager, der behandles i de forskellige regionale fora, herunder:

Generelle emneområder

- KKR (politiske udvalg for de 19 kommuner i Region Midtjylland)
- KD-net (kommunaldirektør netværket for de 19 kommuner i Region Midtjylland)
- Kontaktudvalg (politisk udvalg bestående af de 19 borgmestre i Region Midtjylland samt regionsrådets formand)
- K98
- EU-kontoret i Bruxelles
- Business Region Aarhus. Møde i administrativt formandskab d. 10. maj.

Fagområder

- VisitAarhus
- Center for Offentlig Ledelse
- Europæisk kulturregion
- Midttrafik/letbaneråd
- Arbejdsmarkedsstyregruppen
- Kulturring Østjylland
- Rådet for fremtidens kompetencer.
- Psykiatrimforum
- Trafikstyregruppen
- KOSU
- DASSOS

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at informationer om kommende og afholdte møder gennemgås.

Beslutning i Direktionen den 04-05-2022

Der afholdes møde i administrativt formandskab i Business Region Aarhus den 10. maj.

4. Punkter til behandling

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningsskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk op-hæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

- Fortsat status på situationen i Ukraine

- Norddjurs Kommune har i DK2020-samarbejdet forpligtet sig at arbejde frem imod målet om nuludledning i 2050, som indebærer at udarbejde en klimahandlingsplan, konkrete projekter, følge udviklingen og fremdriften. På denne baggrund gøres der status på DK2020 v. byg- og miljøchef Ulrik Christensen. Direktionen drøfter tidsplan og organisering med henblik på, at det administrative arbejde igangsættes. Materiale vedlagt.
- Opfølgning på implementering af helhedsorienteret sagsbehandling på baggrund af direktionens behandling af sagen d. 20. april. Der gives en tilbagemelding fra begge fagdirektører.
- Drøftelse af Personalepolitisk status, der behandles i hovedudvalget d. 12. maj og herefter i økonomiudvalget d. 14. juni og i kommunalbestyrelsen d. 21. juni. Den Personalepolitiske status indeholder en række personalepolitiske tiltag og fokusområder for 2021. Derudover udgør notatet en opsamling af en række personalepolitiske nøgletal for Norddjurs Kommune for hele 2021. Vedlagt er: 1) Personalepolitisk status 2021.
- Virtuelt møde vedr. Det fælleskommunale frisættelsesprogram d. 11. maj med henblik på drøftelse af deltagerkreds til mødet.
- Dialogmøde mellem direktionen og arbejdsmarkedschef Erik Holck Hansen den 4. maj. Materiale vedlagt.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at punkterne behandles.

Bilag:

1	Åben	Forslag til DK2020 Klimaplan Notat 280422.docx	66340/22
2	Åben	Bilag 1. Tidsplan overordnet DK2020.pdf	66342/22
3	Åben	Bilag 2. Linjeorganisation Klimahandlingsplan Norddjurs DK2020.pdf	66344/22
4	Åben	Personalepolitisk Status 2021	65712/22
5	Åben	Oplæg for direktionen den 4. maj 2022.pptx - Erhverv og Arbejdsmarked	66883/22
		- Oplæg for direktionen den 4. maj 2022.pptx	

Beslutning i Direktionen den 04-05-2022

- Direktionen gjorde status på situationen i Ukraine
- Norddjurs Kommune har i DK2020-samarbejdet forpligtet sig at arbejde frem imod målet om nuludledning i 2050, som indebærer at udarbejde en klimahandleplan, konkrete projekter, følge udviklingen og fremdriften. På denne baggrund blev der gjort status på DK2020 v. byg- og miljøchef Ulrik Christensen. Direktionen drøftede tidsplan og organisering med henblik på, at det administrative arbejde igangsættes. Der er opmærksomhed på, at DK2020 er et tværgående projekt, hvorfor der er behov for et set-up og en organisering, der bevirker, at alle relevante aktører kommer med input. Det kræver involvering, dialog og bidrag fra alle fagområder. Der er behov for en handleplan for *hele* kommunen, herunder bygninger, indkøb mv. Byg- og miljøchefen samler op ift. beregninger af, hvor stor CO₂-udledning der er på forskellige områder/virksomheder mv. Den forslåede organisering blev drøftet og aftalt, og der bliver af byg- og miljøchef afholdt oplæg om DK2020 på chefforum d. 9.-10. juni. Materialet tilrettes ud fra drøftelsen med størst mulig præcision på, hvad forventningerne er til chefer på fagområderne.
- Direktionen fulgte op på implementering af helhedsorienteret sagsbehandling på baggrund af direktionens behandling af sagen d. 20. april. Der blev givet en tilbagemelding fra begge fagdirektører. Det blev pointeret, at det er vigtigt med en fortsat, vedholdende prioritering af implementering af helhedsorienteret sag. Begge fagdirektører koordinerer og afklarer eventuelle tilbagestående forhold. Sagen genoptages på direktionsmødet med en fælles afrapportering fra fagdirektørerne d. 25. maj.
- Direktionen drøftede Personalepolitisk status, der behandles i hovedudvalget d. 12. maj og herefter i økonomiudvalget d. 14. juni og i kommunalbestyrelsen d. 21. juni. Den Personalepolitiske status indeholder en række personalepolitiske tiltag og fokusområder for 2021. Derudover udgør notatet en opsamling af en række personalepolitiske nøgletal for Norddjurs Kommune for hele 2021. Vedlagt er: 1) Personalepolitisk status 2021.
- Direktionen drøftede det virtuelle møde vedr. Det fælleskommunale frisættelsesprogram, der afholdes d. 11. maj. Fagdirektørerne foranlediger, hvem der deltager på mødet. Der er orienteret om frisættelse tidligere i chefforum, og eventuelle fort-

satte initiativer om frisættelse drøftes i direktionen med afsæt i koncernmæssige bindinger på økonomi og HR. Der gøres status d. 25. maj, og udviklingskonsulent Gitte Reventlov Husted Petersen foranlediger en kort opsamling på punktet.

- Der blev afholdt dialogmøde mellem direktionen og arbejdsmarkedschef Erik Holck Hansen den 4. maj. Arbejdsmarkedschefen gav en status på det aktuelle, herunder personaleomsætning, hvad området ser ind i fremtiden samt samspillet med fagudvalget og den administrative koordinering. Fællesforvaltningsdirektør og arbejdsmarkedschef tilretter vedlagte model på baggrund af eksisterende aftaler og principper for det åbne direktionsrum, herunder den korte præsentation af politikker, der er på vej til politisk behandling. De drøftede principper for fortsat brug af direktionsrummet som rum for koordinering suppleres tilsvarende med de pointer omkring tidlig involvering samt substans, værdier samt blik for helheden og chefkolleger, der blev drøftet ved direktionsmødet. Modellen vil tages op på chefforum d. 9.-10. juni, hvor kommunaldirektør og arbejdsmarkedschef præsenterer model og foranlediger drøftelse.

Direktionen kvitterede for en positiv dialog med arbejdsmarkedschef Erik Holck Hansen.

5. Eventuelt, herunder punkter til næste møde

Åben sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

Til det kommende direktionsmøde d. 11. maj er der foreløbigt følgende punkter:

- Fortsat status på situationen i Ukraine
- Fortsat drøftelse af eventuelle emner til budget 2023, herunder anlæg, ældrebolig-handlingsplanen, Ukraine, stigende priser generelt mv. Direktionen samler op og fortsætter drøftelsen, som blev påbegyndt d. 27. april. Drøftelsen er foregået parallelt med fagudvalgenes drøftelse. Fagdirektørerne foranlediger en tilbagemelding til økonomichef Bettina Andersen omkring behandlingen af forslag i fagudvalgene forud for direktionsmødet d. 11. maj.
- Drøftelse af anlægssforslag til budget 2023
- Drøftelse af budgetanalyse på administrationsudgifter samt budgetanalyse på temperaturmålingen af Norddjurs Kommunes økonomi
- Drøftelse af sundhedsreformen med henblik på nærhospitalet i Grenaa.

Til de kommende direktionsmøder for 2022 er der foreløbigt følgende punkter:

- Djursland for fuld damp – som aftalt i budgetaftale for 2022 (andet kvartal)
- Politisk mødekalender 2023 (medio maj)
- Koordineret og optimeret forsyning i Norddjurs Kommunes bygninger (andet kvartal)
- Drøftelse af Allingåbro byfornyelse og klimasikring (medio maj)
- Status på Grøn Pulje (april/maj)
- Opfølgning på covid-19 med tilsvarende behandling i hovedmed (maj)
- Opsamling på ny kommunalbestyrelse (maj)
- Direktionens årsplan samt den strategiske udmøntningsplan (juni og december)
- Strategisk værktøj vedr. oversigt over kommunens ejendomme og lejemål. Vej- og ejendomschef Kim T Jensen (juni)

- Revision af skabelon for aftale- og dialogstyringsdokument (3. kvartal)
- Ledelsesevaluering direktionen (efter sommerferien)
- Dialogmøder mellem direktionen og afdelingschefer for 2022: socialchef Hanne Nielsen den 1. juni, sekretariatschef for fællesforvaltningen Lisette Bulig Thoustrup den 29. juni, chef for kommunaldirektørens sekretariat den 10. august, byg og miljøchef Ulrik Christensen den 7. september, Sundhed- og omsorgschef den 5. oktober, kultur- og udviklingschef Trine Grejsen den 2. november, vej- og ejendomschef Kim T. Jensen den 30. november og Chef for IT, digitalisering og borgerservice Tonny Olsen den 14. december.

Drøftelse og fastlæggelse af Øvrige punkter til behandling under dagsordenens punkt 1 på det næste direktionsmøde.

Beslutning i Direktionen den 04-05-2022

Til det kommende direktionsmøde d. 11. maj er der foreløbigt følgende punkter:

- Fortsat status på situationen i Ukraine
- Fortsat drøftelse af eventuelle emner til budget 2023, herunder anlæg, ældrebolig-handlingsplanen, Ukraine, stigende priser generelt mv. Direktionen samler op og fortsætter drøftelsen, som blev påbegyndt d. 27. april. Drøftelsen er foregået parallelt med fagudvalgenes drøftelse. Fagdirektørerne foranlediger en tilbagemelding til økonomichef Bettina Andersen omkring behandlingen af forslag i fagudvalgene forud for direktionsmødet d. 11. maj.
- Drøftelse af anlægsforslag til budget 2023
- Drøftelse af budgetanalyse på administrationsudgifter samt budgetanalyse på temperaturmålingen af Norddjurs Kommunes økonomi
- Drøftelse af sundhedsreformen med henblik på nærhospitalet i Grenaa.

Bilagsoversigt

4. Punkter til behandling
 1. Forslag til DK2020 Klimaplan Notat 280422.docx (66340/22)
 2. Bilag 1. Tidsplan overordnet DK2020.pdf (66342/22)
 3. Bilag 2. Linjeorganisation Klimahandlingsplan Norddjurs DK2020.pdf (66344/22)
 4. Personalepolitisk Status 2021 (65712/22)
 5. Oplæg for direktionen den 4. maj 2022.pptx - Erhverv og Arbejdsmarked - Oplæg for direktionen den 4. maj 2022.pptx (66883/22)

Underskriftsside

Kommunaldirektør Christian Bertelsen
(formand)

Velfærdsdirektør Kenneth Koed Nielsen

Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun
Nielsen